株式会社林金属工業所
サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

「日本屈指の亜鉛リサイクル企業として基幹産業の発展に貢献する」をモットーに、安全と品質管理の徹底のもと、再生亜鉛の供給を通じて循環型社会の形成、豊かな社会づくりに貢献して参ります。

経営方針

顧客が求める要望を的確に捉えていき、カーボンニュートラルの流れに対応した新たな再生亜鉛の提案を行っていく。

経営資本

財務資本
・安定した財務基盤

物的資本
・本社工場
・倉庫
・各種再生亜鉛の製造設備

人的資本
・永年培った製造技術と豊富な経験を持った人財

知的資本
・ISO9001　認証取得
・再生亜鉛に関する製造ノウハウ
・IZA（国際亜鉛協会）への参画

関係資本
・産学連携を通じた研究開発

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境負担の低減と資源循環の推進	• 金属リサイクル工程の最適化と廃棄物ゼロ化の継続 • 使用電力・ガスの見える化と効率的運用 • IZA（国際亜鉛協会）に参加し、脱炭素技術や最新動向の情報を収集 • EV・HVの導入拡大	毎年 ・電力・ガス使用量の削減 5%削減（製品1トン当たり、前年比） ・廃棄物排出量 ゼロ（製造工程での亜鉛に関する廃棄物） ・営業車両のHV比率 100% ・LED比率 100%	
高品質な再生亜鉛の安定供給	• 分析研究室・開発室を設置 • 大学や独立行政法人との共同研究 • 不純物管理と独自配合技術の維持・向上 • ISO9001に基づく品質管理体制の強化	毎年 ・品質に関する顧客指摘 ゼロ ・品質検査合格率 100%	
安全で安心な職場づくり	• KY活動・安全パトロールの定例実施 • 部門を横断したリーダー会議の開催 • 改善提案（目安箱）制度による現場改善の推進 • 独自の「5Sチェックシート」を活用した5S活動の実施	毎年 ・重大な労災発生件数 ゼロ ・安全パトロールの実施 6回以上 ・リーダー会議の開催 6回以上 ・改善提案件数 1人1件以上 ・改善提案実現率 90%以上	
人的資本の活性化	• 労働組合との協働による労働環境整備 • 定期昇給・退職金制度・定年後再雇用制度の維持・向上 • 資格取得支援制度の促進（会社推奨資格の取得費用は全額会社負担）	毎年 ・全従業員の昇給実施 ・資格取得者数の維持・向上 ・再雇用制度利用者数の増加	
ワークライフバランスの充実	• 年間休日に加え、有給取得促進による仕事と家庭の両立を支援 • 計画的な生産体制構築による残業の抑制 • 社員旅行など社内交流機会の継続	毎年 ・年間休日 114日以上 ・有給取得日数 17日以上 毎月 ・残業時間 2時間以内	

持続可能な社会の実現へ